

# 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 関東商事株式会社 行動計画

すべての従業員が働きやすく、その能力を発揮できる雇用環境の整備を行うために  
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日
2. 当社の課題 課題1:女性管理職登用者がいない  
課題2:男性の育児休業取得者がいない
3. 目標 1.女性管理職 1名登用  
2.男性の育児休暇取得者 1名以上
4. 取組内容 目標1.女性管理職 1名登用  
2022年10月～ 女性従業員へ管理職登用に対する意識調査実施  
2023年4月～ 管理職候補者の育成計画の立案・運用開始  
・外部セミナー等を使ったスキルアップ教育  
・OJTによる管理業務教育  
2027年1月～ 管理職登用  
  
目標2.男性の育児休暇取得者 1名以上  
2022年4月 介護・育児休業法改正に伴う育児休業制度規程 改定  
社内周知を実施  
2022年10月 介護・育児休業法改正に伴う育児休業制度規程 改定  
社内周知を実施  
2022年11月～ 育児休暇についてのパンフレット作成、社内周知の実施。  
外部セミナーや社内教育などを実施し、男性の  
育児休業取得に向けた職場環境づくりを実施。  
経営トップによる女性の活躍推進に向けた  
職場風土の改革に関する管理職研修などの実施。  
  
上記活動を毎年継続して実施する